CONFEDERATION AUTONOME DU TRAVAIL

ELECTIONS 2025 DES COMITES SOCIAUX ET ECONOMIQUES (CSE) DE SEI ET DE SEF

L'alternative syndicale

À QUOI CELA SERT-IL ?

RAPPELS À PROPOS DU CSE

Les salariés Schneider Electric élisent tous les quatre ans leurs CSE. Il y en a 11 au sein de l'Unité Economique et Sociale Schneider Electric Industrie et Schneider Electric France – **UES SEI-SEF.**

La vocation de chaque CSE est de représenter et de défendre les intérêts de l'ensemble des salariés de son Etablissement : en matière de respect du droit du travail, d'application des accords d'entreprise, d'évolution de l'organisation du travail, de sécurité et de santé au travail, ainsi que d'évolutions stratégiques et économiques.

Le CSE gère les budgets qui lui sont attribués et les **Activités Sociales et Culturelles (ASC)** de son Etablissement. C'est généralement sous cet aspect que les salariés connaissent le plus le CSE. **Mais les autres attributions du CSE sont également très importantes.**

Dès que le CSE est constitué, les élus sont souverains dans les décisions relatives à la gestion des budgets et des ASC. Ils sont également informés et consultés sur les changements, d'organisations, des conditions de travail, de stratégies, etc...

Le CSE se réuni au moins une fois par mois, en réunion plénière ordinaire et en réunion extraordinaire chaque fois que cela est nécessaire.

Le CSE est la seule Instance Représentative du Personnel (IRP) que les salariés élisent directement. Une fois constitué, le CSE désigne parmi ses membres élus les représentants des salariés qui vont constituer sa **Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT). Cette commission est importante pour la vie quotidienne des salariés.**

RÔLE DE LA CSSCT

La CSSCT se charge de suivre tous les aspects relatifs à la Santé, à la Sécurité et aux Conditions de Travail, de l'ensemble des salariés de l'Etablissement dont elle dépend.

Elle se réunit en réunion plénière ordinaire au moins une fois par trimestre et en réunion extraordinaire chaque fois que nécessaire.

Elle procède à des visites périodiques de sites, au moins une fois par trimestre et chaque fois que des événements particuliers l'exigent (évolutions en matière de sécurité, évolution de l'organisation du travail, par exemple).

Elle procède à des enquêtes et à l'analyse des causes lorsqu'il y a des accidents du travail.

Elle présente, au CSE auquel elle est rattachée, un bilan trimestriel de la situation sur les différents sujets qui relèvent de sa compétence.

Les Représentants du Personnel, élus au sein de la CSSCT, sont au service des salariés pour tous les sujets relatifs à la vie quotidienne au travail.

Les salariés ne doivent pas hésiter à les solliciter.

Contactez vos correspondants CAT, ou retrouvez nous sur : www.cat-schneider.fr

C.A.T Schneider-electric

ELECTIONS 2025 DES COMITES SOCIAUX ET ECONOMIQUES (CSE) DE SEI ET DE SEF

CONFEDERATION AUTONOME DU TRAVAIL

L'alternative syndicale

Il est également important de connaître le rôle des deux autres instances qui découlent des élections des CSE : Le Comité Social et Economique Central (CSEC) et le Comité de Groupe.

COMPOSITION ET RÔLE DU CSEC

Le CSEC est constitué de représentants du personnel **désignés par chacun des CSE de l'UES SEI-SEF**, après chaque élection des CSE qui composent l'UES (11 CSE actuellement).

Les Représentants du Personnel au CSEC sont désignés par les élus de chaque CSE, parmi leurs membres élus, pour la même durée de mandats que les CSE, afin de représenter les différents CSE au CSEC.

Le nombre de représentants à désigner, par chaque CSE, dépend de l'effectif de son Etablissement.

Le CSEC, se réunit au minimum une fois par trimestre en réunion plénière ordinaire et le cas échéant en réunion extraordinaire si des raisons particulières le rendent nécessaire.

Le domaine de compétences du CSEC est limité au périmètre SEI et SEF.

Le CSEC est informé et consulté sur les changements juridiques, sur les accords de Groupe, sur les évolutions stratégiques, etc...

Il a la faculté d'engager des expertises sur les projets importants décidés par la Direction.

Il examine, avec l'aide d'experts externes à Schneider Electric, les bilans annuels, ainsi que les impacts des orientations stratégiques de l'UES SEI-SEF.

Les représentants des différents CSE sont chargés de faire le lien entre les CSE et le CSEC.

C'est un lieu d'information et d'échange sur le fonctionnement de l'UES SEI-SEF.

COMPOSITION ET RÔLE DU COMITÉ DE GROUPE

Le Comité de Groupe est une Instance Représentative du Personnel qui englobe **SEI et SEF plus toutes les autres filiales du Groupe Schneider en France.**

Il est constitué de représentants du personnel **désignés par les différentes organisations syndicales représentatives et présentes au sein du Groupe Schneider Electric.**

Le nombre de représentants que peut désigner chaque organisation syndicale dépend de son score électoral, **avec une mise à jour à l'issue de chaque élection de CSE.**

Le Comité de Groupe se réunit au minimum deux fois par an, en réunion plénière ordinaire et le cas échéant en réunion extraordinaire si des raisons particulières le rendent nécessaire.

Le domaine de compétence du Comité de Groupe couvre toutes les sociétés du Groupe Schneider Electric en France.

C'est un lieu d'échange et d'information sur l'évolution des structures juridiques, sur les bilans comptables annuels et les orientations stratégiques prévisibles du Groupe Schneider.

Il choisit son propre expert pour mener les analyses comptables et stratégiques annuelles.

Contactez vos correspondants CAT, ou retrouvez nous sur : www.cat-schneider.fr

C.A.T Schneider-electric

Les candidats CAT au CSE ACS&RP 2025

L'alternative syndicale

Candidats CSE ACS&RP CAT 1er et 2ème Collèges



Boris ACAS
Le Hive - Rueil-Malmaison



Christelle PELTIER
Le Hive - Rueil-Malmaison



Frédéric MARIN
Agence de Calais



Marie-Cécile PREUX
Agence de Toulouse

Candidats CSE ACS&RP CAT 3ème Collège



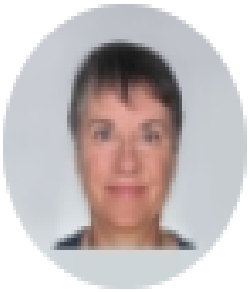
Denis BALLOT
Le Hive - Rueil-Malmaison



Murielle COMBES
Le Hive - Rueil-Malmaison



Vjekoslav GLADOVIC
Le Hive - Rueil-Malmaison



Marie-Annick MENANTEAU
Le Hive - Rueil-Malmaison



Gilles WEISSENBACHER
Le Hive - Rueil-Malmaison



Ali MOHAMDI
Le Hive - Rueil-Malmaison



Kamel BENDIFF
Le Hive - Rueil-Malmaison



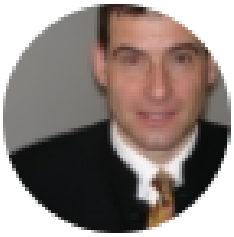
Florian HIFF
Agence de Strasbourg



Gilles OLLIVIER
Agence de Bordeaux



Pascal HERBILLON
Le Hive - Rueil-Malmaison



Jose RICO
Le Hive - Rueil-Malmaison